

# 개인정보 처리에 관한 동의서

지원자는 아래와의 내용을 확인하고, 주식회사 페르노리카 코리아 및 페르노리카 코리아 임페리얼 주식회사(이하 “회사”라 합니다)가 다음과 같이 지원자의 개인정보를 처리하는 것에 동의합니다.

## 1. 개인정보의 수집 및 이용

회사는 지원자의 개인 정보를 수집하여 아래와 같이 이용하고자 합니다.

### 1. 개인정보의 필수적 수집 및 이용

#### 가. 수집 항목

회사가 수집하는 지원자의 개인정보는 다음과 같습니다.

##### (1) 개인의 신상에 관한 사항

- 성명, 성별, 사진, 생년월일, 주소, 자택 및 휴대전화번호, 전자우편, 주소 등

##### (2) 개인의 경력에 관한 사항

- 학력(학교명, 전공, 입학 및 졸업연도, 졸업 여부, 학점 등), 경력(근무지, 직책, 담당업무, 근무연한 등), 자격, 수상내역, 병역사항 등

#### 나. 수집·이용 목적

회사가 지원자의 개인정보를 수집·이용하는 목적은 다음과 같습니다.

- 지원자의 신원 및 학력·경력의 확인, 지원이력의 관리, 채용 여부의 결정 및 통지, 교통비 등 여비 지급

### 2. 개인정보의 선택적 수집 및 이용

#### 가. 수집항목

- 가족관계(지원자와의 관계, 성명, 연령, 직업, 자택 및 휴대전화번호, 동거 여부 등), 홍인 여부, 보훈 대상 여부 등(이외에 상기 필수적 수집항목 일부가 해당될 수 있음)

#### 나. 수집·이용 목적

- 복지 관련 사항의 처리 및 지원 등

선택적 개인정보 수집 및 이용에 동의합니다.

동의하지 않습니다.

### 3. 보유 및 이용기간

회사가 지원자의 개인정보 처리목적을 달성하여 더 이상 개인정보가 불필요하게 된 경우

회사는 지체 없이 해당 정보를 파기할 것입니다. 지원자의 채용여부를 이후 시점에 다시 결정하여야 할 필요가 있을 경우 다음 채용 여부 결정시까지 지원자의 개인정보를 보유할 수 있지만 그 보유기간은 지원일로부터 3년을 넘지 못합니다.

#### 4. 거부권 및 거부 시 불이익

지원자는 위와 같은 개인정보의 수집·이용을 거부할 수 있습니다. 다만, 개인정보의 필수적 수집·이용에 동의하지 않을 경우 고용계약을 체결·유지할 수 없고, 개인정보의 선택적 수집·이용에 동의하지 않을 경우 사무소의 복지혜택을 받지 못할 수 있습니다.

## II. 민감정보의 필수적 수집 및 이용

회사는 지원자의 민감정보를 수집하여 다음 목적으로 이용하고자 합니다.

### 1. 수집 항목

회사가 수집하는 지원자의 민감정보는 다음과 같습니다.

- 최종 면접 합격자의 병력·질병정보를 포함한 건강 관련 정보

### 2. 수집·이용 목적

회사가 지원자의 민감정보를 수집·이용하는 목적은 다음과 같습니다.

- 최종 면접 합격자의 건강상태 확인, 채용 여부의 결정 등

### 3. 보유기간

회사가 지원자의 개인정보 처리목적 달성하여 더 이상 민감정보가 불필요하게 된 경우 회사는 지체 없이 해당 정보를 파기할 것입니다.

### 4. 거부권 및 거부 시 불이익

지원자는 위와 같은 민감정보의 수집·이용을 거부할 수 있습니다. 다만, 민감정보의 필수적 수집·이용에 동의하지 않을 경우 채용 여부를 결정함에 있어 불리하게 적용할 수 있습니다.

회사의 민감정보 수집 및 이용에 관한 설명을 이해하고, 이에 동의합니다.

동의하지 않습니다.

## III. 고유식별정보의 필수적 수집 및 이용

회사는 지원자의 고유식별정보를 수집하여 다음과 같이 이용하고자 합니다.

## 1. 수집항목

회사가 수집하는 지원자의 고유식별정보는 다음과 같습니다.

- (지원자가 내국인인 경우) 주민등록번호
- (지원자가 외국인인 경우) 외국인등록번호, 여권번호
- 

## 2. 수집·이용 목적

회사는 지원자의 고유식별정보를 수집·이용하는 목적은 다음과 같습니다.

- 본인의 식별 및 확인

## 3. 보유기간

회사가 지원자의 고유식별정보 처리 목적을 달성하여 더 이상 고유식별정보가 불필요하게 된 경우 회사는 지체 없이 해당 정보를 파기할 것입니다.

## 4. 거부권 및 거부 시 불이익

지원자는 위와 같은 고유식별정보의 수집·이용을 거부 할 수 있습니다. 다만, 이러한 고유식별정보의 수집·이용에 동의하지 않을 경우 채용 여부를 결정함에 있어 불리하게 적용할 수 있습니다.

입사지원, 고용계약의 체결 등을 위하여 지원자의 가족 또는 기타 부양자들(이하 “대상자들”)의 정보를 회사에 제공하는 경우, 지원자는 그 제공에 앞서 대상자들에 대하여 대상자들의 정보가 회사에 제공될 것이며 회사는 대상자들의 개인정보를 처리할 것이라는 점을 성명하고 이에 대한 동의를 받아야 합니다. 이 동의서에 서명하는 것은 지원자가 그와 같은 설명을 하고 동의를 받았음을 회사에 표명한 것으로 해석됩니다.

회사의 고유식별정보 수집 및 이용에 관한 설명을 이해하고, 이에 동의합니다.

동의하지 않습니다.

지원자 [성명]은 상기 내용을 상세히 읽어 보았고, 이에 관하여 충분히 이해하였으며, 착오·사기·강박에 의하지 아니한 본인의 자유로운 의사에 의해 명확히 동의 하므로 아래와 같이 서명합니다.

20 . . .

성명 :

서명 :